

SCHEMA DI PRESENTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

L'Offerta tecnica dovrà essere composta in 3 parti secondo la seguente articolazione:

1 – METODOLOGIA PROPOSTA

2 – ESPERIENZE PREGRESSE

3 – TEAM DI LAVORO

- 1- La sezione "METODOLOGIA PROPOSTA" dovrà essere rappresentata da una relazione illustrativa (MAX 4 facciate) contenente i seguenti elementi:
 - Modalità di gestione delle procedure selettive: si dovranno descrivere, soprattutto, l'organizzazione logistica per l'identificazione dei candidati, la sistemazione degli stessi sulla base dei locali messi a disposizione, le modalità di svolgimento della prova, del ritiro e distruzione dei test non utilizzati;
 - Modalità di preparazione e confezionamento dei questionari oggetto della procedura;
 - Modalità di correzione e abbinamento dei test corretti ai relativi candidati;
 - Organizzazione e soluzioni alternative in caso di eventuali impedimenti e/o imprevisti;
 - Tempistiche relative alla correzione dei test;
 - Tempistiche relative alla pubblicazione della prova e dei risultati;
 - Tempistiche di elaborazione dei test dal momento della consegna delle domande da parte di Azienda Zero;
 - Elenco e descrizione del materiale fornito al candidato per l'espletamento della procedura, degli strumenti informatici, apparecchiature tecniche e macchinari che verranno dedicati (es. appostia attrezzatura per candidati con disabilità);
 - Eventuale servizio di assistenza telefonica e/o telematica ai candidati, successivamente alla pubblicazione dei risultati dei test.
- 2- La sezione "ESPERIENZE PREGRESSE" dovrà essere rappresentata da una relazione illustrativa (MAX 1 facciata + eventuali allegati) contenente i seguenti elementi:
 - Descrizione di pregresse esperienze, relative agli ultimi 5 anni, nell'ambito di procedure concorsuali in generale e nello specifico per il Servizio Sanitario Nazionale;
 - Certificazioni e referenze di buona riuscita di procedure concorsuali con oltre 10.000 candidati, espletate per il Servizio Sanitario Nazionale.
- 3- La sezione "TEAM DI LAVORO" dovrà essere rappresentata da una relazione illustrativa (MAX 2 facciata) contenente i seguenti elementi:
 - Indicazione del numero di operatori (precisando se dipendenti o collaboratori) dedicati all'espletamento del servizio, con specifica dell'eventuale rapporto Numero candidati/numero operatori, distinguendo per fase di riconoscimento dei candidati e sorveglianza durante la prova preselettiva;
 - Indicazione della qualifica, formazione ed esperienza professionale (attinente) dei singoli operatori dedicati alla procedura preselettiva;
 - Organizzazione e soluzioni alternative in caso di eventuali impedimenti e/o imprevisti dell'ultimo momento degli operatori da dedicare (malattia, ferie ecc.).